

SAYIŞTAY BAŞKANLIĞINDAN
SÖZLEŞMELİ ÇÖZÜMLEYİCİ & SÖZLEŞMELİ PROGRAMCI
ALIM İLANI

Başkanlığımız Bilgi İşlem Birim Başkanlığında istihdam edilmek üzere, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 4/B maddesi ve 06/06/1978 tarihli ve 7/15754 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslar uyarınca; Kamu Personeli Seçme Sınavı puanları (KPSS B grubu) esas alınmak suretiyle yapılacak sözlü sınav sonucunda, aşağıda ilan edilen hususlar çerçevesinde 3 sözleşmeli çözümleyici, 13 sözleşmeli programcı olmak üzere 16 sözleşmeli personel alınacaktır.

I – BAŞVURU ŞARTLARI

A- Genel şartlar

1. 657 sayılı Kanunun 48'inci maddesinde belirtilen genel şartlara haiz bulunmak,
2. Sosyal Güvenlik Kurumundan emeklilik veya yaşlılık aylığı almıyor olmak,
3. Lisans mezunları için 2024 Yılı Kamu Personeli Seçme Sınavında; KPSSP1 puan türünde en az 60 puan almış olmak,
4. Kamu Kurum ve Kuruluşlarında, 657 Sayılı Devlet Memurları Kanununun 4/B maddesine göre sözleşmeli olarak çalışmakta iken, son bir yıl içerisinde hizmet sözleşmesi esaslarına aykırı hareket edilmesi sebebiyle Kurumlarca sözleşmesi feshedilmemiş olmak veya sözleşme dönemi içerisinde 06/06/1978 tarihli ve 7/15754 sayılı Bakanlar Kurulu kararı ile belirlenen istisnalar hariç sözleşmesini tek taraflı feshetmemiş olmak (Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esasların Ek Madde-1 hükmüne göre bu durumda olan adayların fesih tarihinden itibaren bir yıl süreyle Kurumların sözleşmeli personel pozisyonlarında istihdam edilmeleri mümkün değildir.)
5. Sınav başvurusunun son günü itibarıyla, ilanda belirtilen şartları sağlıyor olmak.

B – Çözümleyici Pozisyonu için aranacak özel şartlar

1. En az dört yıllık bilgisayar, elektrik, elektronik, elektrik-elektronik, endüstri, fizik, matematik, haberleşme mühendislikleri ile fakültelerin matematik, istatistik, bilgisayar bilimleri, bilgisayar enformatik, bilgisayar enformasyon sistemleri, bilgisayar teknolojisi ve bilişim sistemleri, bilişim sistemleri ve teknolojileri, enformasyon teknolojileri, fizik, matematik bilgisayar, yönetim bilişim sistemleri bölümlerinin birinden veya bunlara denkliği yetkili makamlarca kabul edilen yurt dışı öğretim kurumlarından mezun olmak,
2. Programlama dillerinden bir adedi güncel olmak üzere en az 2(iki) programlama dilini bildiğini belgelemek,
3. .Net/Java ile web tabanlı uygulama geliştirme konusunda deneyimli ve en az bir kurumsal projede görev almış olmak,
4. .Net Framework, ASP.NET MVC teknolojilerine veya J2EE, AngularJS, Spring Boot, Spring MVC teknolojilerine hâkim olmak ve projelerde kullanmış olmak,
5. Web teknolojileri (HTML, HTML5, CSS, Javascript, JQuery) konularında bilgi ve tecrübe sahibi olmak,
6. Web teknolojileri performans, güvenlik ve testleri konusunda bilgi sahibi olmak,
7. XML Web servisleri, SOAP, REST, WCF gibi teknolojilerle ilgili bilgi sahibi olmak,

8. Servis tabanlı mimariler (SOAP, REST, JSON) ve REST mikro servisler konusunda bilgi ve tecrübe sahibi olmak,
9. Entity Framework veya Spring Data JPA konularında bilgi ve deneyim sahibi olmak,
10. Native SQL bilgisine sahip olmak,
11. MS SQL Server ve/veya Oracle veri tabanı sistemleri hakkında bilgi ve deneyim sahibi olmak,
12. Versiyonlama araçlarından (Git, Azure Devops, SVN) en az biri hakkında bilgi ve tecrübe sahibi olmak,
13. Yazılım yaşam döngüsü (ISO/IEC 12207) ve güvenli yazılım geliştirme konularında bilgi sahibi olmak,
14. Kamu kurum/kuruluşlarında veya özel sektörde en az 2 (iki) yıl yazılım geliştirme alanında çalışmış olmak (Mesleki tecrübenin belirlenmesinde, çözümleyici, sistem programcısı ve programcı olarak 657 sayılı Kanuna tabi kadrolu veya aynı Kanunun 4/B maddesi ile 399 sayılı KHK'ye tabi sözleşmeli statüdeki hizmetler ile SSK'na tabi özel kesimde geçtiği belgelenen hizmet süreleri esas alınır.)
15. İngilizce dilinde, son beş yıl içinde Yabancı Dil Sınavından (YDS) en az (D) düzeyinde puan almış olmak veya dil yeterliliği bakımından buna denkliği kabul edilen ve uluslararası geçerliliği bulunan başka bir belgeye sahip olmak.

C – Programcı pozisyonu için aranacak özel şartlar

1. En az dört yıllık bilgisayar, elektrik, elektronik, elektrik-elektronik, endüstri, fizik, matematik, haberleşme mühendislikleri ile fakültelerin matematik, istatistik, bilgisayar bilimleri, bilgisayar enformatik, bilgisayar enformasyon sistemleri, bilgisayar teknolojisi ve bilişim sistemleri, bilişim sistemleri ve teknolojileri, enformasyon teknolojileri, fizik, matematik bilgisayar, yönetim bilişim sistemleri bölümlerinin birinden veya bunlara denkliği yetkili makamlarca kabul edilen yurt dışı öğretim kurumlarından mezun olmak,
2. Programlama dillerinden bir adedi güncel olmak üzere en az 2(iki) programlama dilini bildiğini belgelemek,
3. Kamu kurum/kuruluşlarında veya özel sektörde aşağıda belirtilen alanlardan herhangi birinde en az 2 (iki) yıl çalışmış olmak, (Mesleki tecrübenin belirlenmesinde, çözümleyici, sistem programcısı ve programcı olarak 657 sayılı Kanuna tabi kadrolu veya aynı Kanunun 4/B maddesi ile 399 sayılı KHK'ye tabi sözleşmeli statüdeki hizmetler ile SSK'na tabi özel kesimde geçtiği belgelenen hizmet süreleri esas alınır.)
 - a) Yazılım Geliştirme Uzmanı,
 - b) Yazılım Analiz/Test Uzmanı,
 - c) Veri Tabanı Uzmanı/Yöneticisi,
 - d) İş Zekâsı / Veri Analizi / Raporlama Uzmanı,
 - e) Sistem Uzmanı,
 - f) Ağ ve Güvenlik Uzmanı
4. İngilizce dilinde, son beş yıl içinde Yabancı Dil Sınavından (YDS) en az (D) düzeyinde puan almış olmak veya dil yeterliliği bakımından buna denkliği kabul edilen ve uluslararası geçerliliği bulunan başka bir belgeye sahip olmak.

Not:

1. Programlama dilini bildiğini belgelemek; Yükseköğrenimi sırasında bilgisayar programcılığı alanında ders aldığına ilişkin okuldan onaylı belge. (Transkript ve ders açılım belgesi)
2. Adayların başvuru dilekçeleri ekinde ibraz ettikleri transkriptten, istenilen programlama dili eğitimini aldığı açıkça belirlenenlerin ayrıca ders açılım belgesi ibraz etmelerine gerek yoktur. İstenilen programlama dili eğitimini aldığı açıkça belli olmayanların ise okuldan onaylı ders açılım belgesi ibraz etmeleri gerekmektedir.

II – BAŞVURU ŞEKLİ

1. Adaylar ilan edilen pozisyonlardan sadece birine başvuru yapabilecektir. Birden fazla pozisyon için yapılan başvurular geçersiz sayılacaktır.
2. Başvurular, 01.11.2025-14.11.2025 tarihleri arasında saat 23:59’a kadar e-Devlet üzerinden “Sayıştay Başkanlığı-Kariyer Kapısı Kamu İşe Alım” veya Kariyer Kapısı (<https://kariyerkapisi.gov.tr>) internet sitesinden, elektronik ortamda alınacaktır.
3. Şahsen, posta veya diğer yollarla yapılan başvurular kabul edilmeyecektir.

III- BAŞVURU SONUÇLARININ İLANI

1. Başvuruların incelenmesi sonrasında, sınava katılma şartlarını sağlayan adaylar KPSS puanlarına göre sıralanacak, KPSS puanı en yüksek olan adaydan başlanılarak, ilan edilen pozisyon sayısının 10 (on) katı aday sözlü sınava çağrılacaktır. (Eşit puan almış olmaları nedeniyle son sıradaki aday sayısının birden fazla olması halinde, bu adayların tümü sınava çağrılacaktır.)
2. Sözlü sınava katılacak adayların listesi, sınavın tarihi ve yeri başkanlığımız internet sitesinde (www.sayistay.gov.tr) ilan edilecektir. Ayrıca tebliğ yapılmayacaktır.

IV – SÖZLÜ SINAV, DEĞERLENDİRME, SÖZLÜ SINAV SONUÇLARININ İLANI

1. Sözlü sınav, mesleki bilgiyi/uygulamayı ölçer nitelikte olacaktır.
2. Sözlü sınav notu 70’in üzerinde olanlar başarılı, altında olanlar başarısız sayılacaktır.
3. Başarılı aday bulunması durumunda, ilan edilen pozisyon sayısı kadar asil ve aynı sayıda yedek belirlenecektir.
4. Sınav sonuçları başkanlığımız internet sitesinde (www.sayistay.gov.tr) ilan edilecektir.

V- ATAMA

1. En yüksekten başlamak üzere ilan edilen pozisyon kadar atama yapılacaktır.
2. Puan eşitliği halinde sırasıyla alanında yüksek lisans mezunu olanlar, İngilizce dil puanı yüksek olanlar, lisans mezuniyet tarihi önce olanlar ve yaşı daha büyük olanlar öncelikle yerleştirilecektir.
3. Atanmaya hak kazandığı halde verilecek süre içerisinde göreve başlamayanların yerine, yedeklerden atama yapılacaktır. Adreslerine yapılan tebligatın tebliğ tarihinden itibaren 10 (on) iş günü içerisinde Başkanlığımıza müracaat etmeyen, sözleşme imzaladığı halde sözleşmede belirtilen tarihte işe başlamayan veya bu sürenin dolduğu gün itibarıyla on beş günü geçmeyen ve belgeyle ispat edilebilen kabul edilebilir mazeretini bildirmeyen adaylar, hakından feragat etmiş sayılır
4. Gerçeğe aykırı belge verenler ya da beyanda bulunanlar hakkında yasal işlem yapılacaktır. Atamaları yapılmış ise atamaları iptal edilecektir. İdare tarafından kendilerine bir ücret ödenmiş ise bu ücret yasal faiziyle tahsil edilecektir.