

Türk-Alman Üniversitesi Rektörlüğünden:

SÖZLEŞMELİ BİLİŞİM PERSONELİ ALIM İLANI

Üniversitemiz Bilgi İşlem Daire Başkanlığında tam zamanlı olarak istihdam edilmek üzere, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek altıncı maddesine dayanılarak 31.12.2008 tarih ve 27097 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan "Kamu Kurum ve Kuruluşlarının Büyük Ölçekli Bilgi İşlem Birimlerinde Sözleşmeli Bilişim Personeli İstihdamına İlişkin Esas ve Usuller Hakkında Yönetmelik" uyarınca 5 (beş) adet sözleşmeli bilişim personeli alınacaktır.

Üniversitemiz tarafından gerçekleştirilecek yazılı/uygulamalı ve sözlü smava katılacak adayların seçiminde; anılan Yönetmeliğin 8. maddesi gereğince 2022 KPSSP3 smav sonuç belgesi puanının yüzde yetmiş ile yabancı dil puanının yüzde otuzunun toplamı esas alınarak yapılacak sıralamaya göre en yüksek puanlıdan başlanarak alınacak personel sayısının on (10) katı aday arasından seçilecektir. **KPSS puanı olmayan veya belge ibraz edemeyen adayın KPSS puanı 70 sayılacaktır. Yabancı dil belgesi ibraz etmeyenlerin puanı (0) sıfır olarak hesaplanacaktır.**

Adaylar ilan edilen pozisyonlardan en fazla iki tanesi için başvuruda bulunabileceklerdir.

Başvurular, ilanda belirtilen belgelerin eksiksiz ve doğru bir şekilde doldurulmasıyla birlikte, 21.08.2023-13.09.2023 tarihleri arasında, e-Devlet üzerinden Türk-Alman Üniversitesi – Kamu İşe Alım hizmeti ve Kariyer Kapısı (<https://isealimkariyerkapisi.cbiko.gov.tr/>) adresi üzerinden elektronik ortamda yapılacaktır Elden veya posta yoluyla başvuru kabul edilmeyecektir.

BAŞVURU ŞARTLARI:

A-GENEL ŞARTLAR

- a) 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 48'inci maddesinde sayılan genel şartlara haiz olmak,
- b) Fakültelerin dört yıllık bilgisayar mühendisliği, yazılım mühendisliği, elektrik mühendisliği, elektronik mühendisliği, elektrik ve elektronik mühendisliği ve endüstri mühendisliği bölümlerinden ya da bunlara denkliği Yükseköğretim Kurulunca kabul edilmiş yurt dışındaki yükseköğretim kurumlarından mezun olmak,
- c) (b) bendinde belirtilenler dışında kalan dört yıllık eğitim veren fakültelerin mühendislik bölümlerinden, fen-edebiyat, eğitim ve eğitim bilimleri fakültelerinin, bilgisayar ve teknoloji üzerine eğitim veren bölümleri ile istatistik, matematik ve fizik bölümlerinden ya da bunlara denkliği Yükseköğretim Kurulunca kabul edilmiş yurt dışındaki yükseköğretim kurumlarından mezun olmak, (Bu maddede belirtilen yükseköğretim mezunları aylık brüt sözleşme ücret tavanının 2 (iki) katı ödenecek pozisyonlar için başvuru yapabilirler.)
- ç) Yazılım, yazılım tasarımı ve geliştirilmesi ile bu sürecin yönetimi konusunda veya büyük ölçekli ağ sistemlerinin kurulumu ve yönetimi konusunda ücret tavanı iki katını geçemeyecekler için en az 3 (üç) yıllık, diğerleri için en az 5 (beş) yıllık mesleki tecrübeye sahip olmak, (Mesleki tecrübenin belirlenmesinde; bilişim personeli olarak 657 sayılı Kanuna tabi kadrolu veya aynı Kanunun 4'üncü maddesinin (b) bendi ya da 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye tabi sözleşmeli statüdeki hizmetler ile özel kesimde sosyal güvenlik kurumlarına prim ödenmek suretiyle işçi statüsünde bilişim personeli olarak geçtiği belgelenen hizmet süreleri dikkate alınır).

- d) Bilgisayar çevre birimlerinin donanımı ve kurulan ağ yönetimi güvenliği hakkında bilgi sahibi olmaları kaydıyla güncel programlama dillerinden en az ikisini bildiğini belgelemek,
- e) "Kamu Kurum ve Kuruluşlarının Büyük Ölçekli Bilgi İşlem Birimlerinde Sözleşmeli Bilişim Personeli İstihdamına İlişkin Esas ve Usuller Hakkında Yönetmelik" de belirtilen özlük hakları ve diğer kuralları kabul etmek,
- f) Hizmetin gerektirdiği niteliklere, muhakeme yeteneğine ve temsil kabiliyetine sahip olup yoğun iş temposuna ayak uydurabilme ve takım çalışmasına yatkın olmak,
- g) Erkek adaylar için muvazzaf askerlik çağına gelmemiş veya askerlik çağına gelmiş ise muvazzaf askerlik hizmetini yapmış veya muaf veya ertelenmiş ya da yedek sınıfa geçirilmiş olmak.

B-ÖZEL ŞARTLAR

B. 1. Kıdemli Sistem Yöneticisi (1 kişi, 3 katma kadar)

1) Aşağıdaki niteliklere ve tecrübelere sahip olmak

- a) Son 3 (üç) yılı **5.000 (beş bin)** ve üzeri kullanıcı bilgi işlem merkezlerinde olmak üzere kurum çalışanı veya bu kurumlarda danışmanlık yapan firma personeli olarak bilgi sistemleri yönetimi alanında **5 (beş)** yıl ve üzeri çalışmış olmak
- b) Sunucu sanallaştırma teknolojilerinde (VMware, OpenStack, Microsoft Hyper-V vb.) kurulum, yapılandırma, izleme, yönetim, bakım artırma ve sorun çözümleme gerçekleştirmiş olmak
- c) Fiziksel ve sanal sunucu kümeleme (cluster) kurulum, yapılandırma, izleme, yönetim, bakım artırma ve sorun çözümleme gerçekleştirmiş olmak
- ç) Veri depolama sistemlerinde (Dell, IBM, NetApp, vb.) kurulum, yapılandırma, izleme, yönetim, bakım artırma ve sorun çözümleme gerçekleştirmiş olmak
- d) Veri yedekleme sistemlerinde kurulum, yapılandırma, izleme, yönetim, bakım artırma ve sorun çözümleme gerçekleştirmiş olmak
- e) SAN sistemleri için kurulum, yapılandırma, izleme, yönetim, bakım artırma ve sorun çözümleme gerçekleştirmiş olmak
- f) Sunucu sistemleri ve çevre birimlerinin temini ve tesisi konularında teknik şartname hazırlamış olmak
- g) Linux sunucu işletim sistemlerinin (Ubuntu 18 ve üzeri, Centos 7 ve üzeri, Fedora 30 ve üzeri) kurulum, yapılandırma, izleme, yönetim, bakım artırma ve sorun çözümlemelerini gerçekleştirmiş olmak
- ğ) Linux sunucu işletim sistemlerinde LDAP, DNS, DHCP, NFS, CA servisleri için kurulum, yapılandırma, yönetim, izleme ve sorun çözümleme yapmış olmak
- h) Linux sunucu işletim sistemleri için sunucu ve uygulama izleme ve yönetim sistemlerinde (puppet, ansible, zabbix vb.) kurulum, yapılandırma, izleme, bakım artırma ve sorun giderme gerçekleştirmiş olmak
- ı) Linux işletim sistemi için ileri derecede betik dili (bash, csh, vb.) kullanmış olmak
- i) Microsoft Windows sunucu işletim sistemlerinin (2008, 2008 R2, 2012, 2012 R2, 2019, 2022) kurulum, yapılandırma, izleme, yönetim, bakım artırma ve sorun çözümlemelerini gerçekleştirmiş olmak
- j) Microsoft Windows sunucu işletim sistemlerinde LDAP, DNS, DHCP, NFS, CA servisleri için kurulum, yapılandırma, yönetim, izleme ve sorun çözümleme yapmış olmak

- k) Microsoft Windows sunucu işletim sistemlerinde Active Directory, WSUS, CIFS servisleri için kurulum, yapılandırma, yönetim, izleme ve sorun çözümleme yapmış olmak
 - l) Microsoft Windows sunucu işletim sistemleri için sunucu ve uygulama izleme ve yönetim sistemlerinde (SCOM vb.) kurulum, yapılandırma, izleme, başarımların artırma ve sorun giderme gerçekleştirmiş olmak
 - m) Microsoft Windows işletim sistemi için ileri derecede powershell kullanmış olmak
- 2) **Son 6 (altı) yıl içerisinde aşağıda listelenmiş sertifikalardan bir veya daha fazlasını almış olmak tercih sebebidir.**
- a) Microsoft Certified Windows Server Hybrid Administrator Associate
 - b) MCSE: Cloud Platform and Infrastructure sertifikası
 - c) MCSA: Windows Server 2016 sertifikası
 - e) MCITP: Enterprise Administrator sertifikası
 - d) MCITP: Server Administrator sertifikası
- 3) **Son 6 (altı) yıl içerisinde aşağıda listelenmiş sertifikalardan en az birini almış olmak tercih sebebidir.**
- a) LPIC 1 – Linux Administrator
 - b) LPIC 2 – Linux Engineer
 - c) LPIC 3 – 300 – Linux Enterprise Professional Certification
 - d) LFCS (Linux Foundation Certified System Administrator) certification
 - e) LFCE (Linux Foundation Certified Engineer) certification
 - f) RHCSA (Red Hat Certified System Administrator) certification
 - g) RHCE (Red Hat Certified Engineer) certification
 - h) RHCA (Red Hat Certified Architect) certification
 - i) Red Hat Certified Specialist in Containers and Kubernetes
- 4) **Son 6 (altı) yıl içerisinde aşağıda listelenmiş sertifikalardan en az birini almış olmak tercih sebebidir.**
- a) VCTA - Data Center Virtualization
 - b) VCP - Data Center Virtualization
 - c) VCAP - Data Center Virtualization
 - d) VCDX - Data Center Virtualization

B. 2. Kıdemli Bilgisayar Ağ Yöneticisi (1 kişi, 3 katma kadar)

1) Aşağıdaki niteliklere ve tecrübelere sahip olmak

- a) **5000 (beş bin)** ve üzeri kullanıcıya veya **3.000 (üç bin)** ve üzeri aktif bağlantı noktasına veya **200 (iki yüz)** ve üzeri aktif ağ cihazına sahip sistemlerin ağ yöneticisi olarak **5 (beş)** yıl ve üzeri çalışmış olmak
- b) **50 m²** ve üzeri beyaz alana, fiber optik ve bakır bağlantı altyapısına sahip veri merkezi ağ altyapısını yönetmiş olmak
- c) Ağ cihazlarını hizmet seviyelerine (SLA) uygun şekilde yönetmiş olmak
- ç) Farklı kullanıcı grupları ve cihaz tipleri için rehber servisleri ile bütünlük olabilen ve rol tabanlı erişim izni sunan ağ yönetim sistemleri yönetmiş olmak
- d) Layer-2, Ethernet, P2P Metro Ethernet yapılarını yönetmiş olmak
- e) IPv4 ve IPv6 ağların tasarım, kurulum ve yürütülmesinde rol almış olmak
- f) NAT, PAT, DHCP, TFTP vb. ağ servislerini kurmuş ve yönetmiş olmak
- g) DNS, NTP, SNMP, SSH vb. ağ servislerini kurmuş ve yönetmiş olmak
- ğ) L2VPN, L3VPN vb. ağ servislerini kurmuş ve yönetmiş olmak
- h) Proxy, Radius, TACACS/TACACS+ vb. ağ servislerini kurmuş ve yönetmiş olmak
- ı) MAC adres tabanlı doğrulama ve filtreleme servislerini kurmuş ve yönetmiş olmak
- i) IEEE 802.1x port tabanlı ağ erişim kontrolü servislerini kurmuş ve yönetmiş olmak
- j) NetFlow, Netstream ve Airwave altyapılarından en az birini kurmuş ve yönetmiş olmak
- k) Kurum içi ağ standartlarının belirlenmesi ve belgelenmesi konularında çalışmış olmak
- l) Kurum içi ağ topolojisinin tasarımı, ihtiyaçların belirlenmesi ve teknik şartname oluşturulması konularında çalışmış olmak

2) Aşağıda listelenmiş nitelikler zorunlu olmamak ile birlikte tercih sebebidir

- a) Son **3 (üç)** yılda Fortinet güvenlik duvarı (Firewall) kullanılan bir altyapıda ağ yöneticisi olarak çalışmış olmak
- b) Son **3 (üç)** yılda Aruba, Cisco ve Huawei ürünlerinden oluşan bir altyapıda ağ yöneticisi olarak çalışmış olmak
- c) Ağ izleme araçlarını (Zabbix, Cacti vb.) kurmuş ve yönetmiş olmak
- ç) BYOD servislerini kurmuş ve yönetmiş olmak
- d) MPLS, BGP vb. ağ servislerini kurmuş ve yönetmiş olmak

3) Son 6 (altı) yıl içerisinde aşağıda listelenmiş sertifikalardan en az birini almış olmak tercih sebebidir.

- a) Cisco Certified Network Professional (CCNP) Data Center sertifikası
- b) Cisco Certified Internetwork Expert (CCIE) Data Center sertifikası
- c) Huawei Certified ICT Expert (HCIE) - Data Center Network

4) Son 6 (altı) yıl içerisinde aşağıda listelenmiş sertifikalardan en az birini almış olmak tercih sebebidir.

- a) Aruba Certified Professional – Campus Access
- b) Aruba Certified Switching Professional (ACSP)
- c) Aruba Certified Switching Expert (ACSX)
- ç) Cisco Certified Network Professional (CCNP) Routing and Switching sertifikası

- d) Huawei Certified ICT Professional (HCIP) - Datacom-Advanced Routing & Switching Technology
 - e) Huawei Certified ICT Expert (HCIE) - Datacom
- 5) **Son 6 (altı) yıl içerisinde aşağıda listelenmiş sertifikalardan en az birini almış olmak tercih sebebidir.**
- a) Aruba Certified Design Professional (ACDP)
 - b) Aruba Certified Design Expert (ACDX)
 - c) Cisco Certified Internetwork Expert (CCIE) Enterprise Infrastructure sertifikası
 - ç) Huawei Certified ICT Professional (HCIP) - Datacom-Campus Network Planning and Deployment
 - d) Huawei Certified ICT Professional (HCIP) - Datacom-Enterprise Network Solution Design
- 6) **Son 6 (altı) yıl içerisinde aşağıda listelenmiş sertifikalardan en az birini almış olmak tercih sebebidir.**
- a) Aruba Certified Mobility Professional (ACMP)
 - b) Aruba Certified Mobility Expert (ACMX)
 - c) Cisco Certified Network Professional (CCNP) Wireless sertifikası
 - ç) Cisco Certified Internetwork Expert (CCIE) Enterprise Wireless sertifikası
 - d) HCIP-WLAN
 - e) HCIE-WLAN
- 7) **Son 6 (altı) yıl içerisinde aşağıda listelenmiş sertifikalardan en az birini almış olmak tercih sebebidir.**
- a) Aruba Certified ClearPass Professional (ACCP)
 - b) Aruba Certified Professional – Network Security
 - c) Cisco Certified Network Professional (CCNP) Security sertifikası
 - ç) Cisco Certified Internetwork Expert (CCIE) Security sertifikası
 - d) HClA-Security
 - e) HCIP-Security

B. 3. Yazılım Takım Lideri (1 Kişi, 2 Katma Kadar)

1) Aşağıdaki niteliklere ve tecrübelere sahip olmak

- a) Bilişim sektöründe, kurum çalışanı veya bu kurumlarda danışmanlık yapan firma personeli olarak son **2 (iki)** yılı proje yöneticisi ve/veya ekip yöneticisi pozisyonunda olmak üzere yazılım, yazılım tasarımı ve geliştirilmesi ile bu süreçlerin yönetilmesi konusunda **6 (altı)** yıl ve üzeri iş tecrübesine sahip olmak
- b) Birden fazla projenin geliştirilmesi, test edilmesi ve devreye alınması çalışmalarında ekip yönetmiş olmak
- c) Kurumsal, geniş ölçekli ve web tabanlı (çok katmanlı) uygulama geliştirme tecrübesi olmak
- ç) Yüksek performanslı ölçeklenebilir sistemlerin tasarımı ve hayata geçirilmesinde görev almış olmak
- d) .NET Framework, ASP.NET, C# ve/veya Java SE/EE, Java Struts, JSF, JSP platformlarını kullanarak proje geliştirme konusunda bilgi ve tecrübe sahibi olmak

- e) Çok katmanlı mimari, Web API, Web Servis (SOAP, WCF, REST) ve Windows Servis teknolojileri konusunda bilgi ve tecrübe sahibi olmak
- f) Web teknolojileri performansı, güvenliği ve testleri konusunda tecrübe sahibi olmak
- g) Nesne tabanlı analiz ve tasarım konusunda çalışmış olmak
- ğ) Yaygın olarak kullanılan ilişkisel veri tabanları (MSSQL, ORACLE, DB2, MySQL, PostgreSQL) üzerinde uygulama geliştirmiş olmak
- h) Veri tabanı tasarımı, optimizasyon ve performans artırımı konusunda bilgi ve tecrübe sahibi olmak
- ı) Farklı yazılım tasarım kalıplarına (software design patterns) hâkim olmak
- i) Yazılım geliştirme yaşam döngüsü ve yazılım mühendisliği/yazılım yönetimi süreçleri konularında bilgi ve tecrübe sahibi olmak
- j) Çevik (Agile) yazılım geliştirme yaklaşımı ile proje yönetmiş olmak
- k) Proje ve yazılım süreç standartlarının uygulandığı projelerde görev almış olmak
- l) Yazılım sürüm kontrol araçlarını (Git, SVN, TFS, vb.) kurmuş ve kullanmış olmak
- m) Farklı yazılım test tekniklerinin (unit, integration, smoke, regression vb.) kullanıldığı projelerde proje yöneticiliği yapmış olmak
- n) Ekip çalışmasına uygun, disiplinli, yeni teknolojileri öğrenmeye meraklı ve çözüm odaklı olmak

2) Aşağıda listelenmiş nitelikler zorunlu olmamak ile birlikte tercih sebebidir

- a) Project Management Professional (PMP) sertifikasına sahip olmak
- b) PMI Agile Certified Professional (PMI-ACP) sertifikasına sahip olmak
- c) Linux ortamlarının kurulumları ve konfigürasyonlarının yapılması konusunda deneyim sahibi olmak
- ç) Perl, Python, Shell veya Bash Scripting dillerinin en az birinde deneyime sahip olmak
- d) Yaygın olarak kullanılan uygulama sunucularının (IIS, Apache, nginx vb.) yapılandırılması ve performansına yönelik iyileştirme işlemlerini gerçekleştirmiş olmak
- e) Mikro servis mimarisi hakkında bilgi sahibi olmak
- f) Konteyner mimarisi (Docker, Kubernetes, OpenShift vb.) aracılığı ile uygulama çalıştırma konusunda bilgi sahibi olmak
- g) Canlı ortam öncesi test, eğitim vb. ortamlar için ihtiyaç duyulan Devops süreç yapısının kurulması ve yapılandırılması konusunda deneyim sahibi olmak
- ğ) Devops ihtiyaçlarının belirlenip hayata geçirilmesi ve idame ettirilmesi konularında deneyim sahibi olmak
- h) Javascript frameworkleri (Angular, React, VueJS vb), HTML, CSS gibi Front-End web teknolojileri konusunda tecrübeli olmak
- ı) CI/CD süreçlerinin (AzureDevops, Jenkins, GitLab CI vb.) yönetimi konusunda deneyim sahibi olmak
- i) Otomatikleştirilmiş yapılar dahil olmak üzere CI/CD metodolojilerinin izlenmesi ve iyileştirilmesi konusunda deneyim sahibi olmak

B. 4. Uygulama Geliştirme Uzmanı (2 kişi, 2 katna kadar)

1) Aşağıdaki niteliklere ve tecrübelere sahip olmak

- a) .NET Framework, ASP.NET, C# ve/veya Java SE/EE, Java Struts, JSF, JSP platformlarını kullanarak proje geliştirme konusunda **3 (üç)** yıl ve üzeri çalışmış olmak
- b) Kurumsal web tabanlı uygulama geliştirme projelerinde çalışmış olmak
- c) Yüksek performanslı ölçeklenebilir sistemlerin tasarımı ve hayata geçirilmesinde görev almış olmak
- ç) Yazılım sürüm kontrol araçlarını (Git, SVN, TFS, vb.) kullanmış olmak

- d) Nesne tabanlı analiz ve tasarım konusunda çalışmış olmak,
- e) Farklı yazılım tasarım kalıpları (software design patterns) kullanmış olmak
- f) Çevik (Agile) yazılım geliştirme yaklaşımı ile geliştirilmiş projelerde çalışmış olmak
- g) Farklı yazılım test tekniklerine (unit, integration, smoke, regression vb.) hâkim olmak; test planları, stratejileri, senaryoları hazırlama konusunda deneyimli olmak
- ğ) HTML, CSS, JavaScript, JQuery, AJAX ve Bootstrap teknolojileri kullanılarak geliştirilmiş projelerde görev almış olmak
- h) SOAP, WCF, WSDL, XML, XSLT, XSD teknolojilerini kullanarak geniş ölçekli, çok katmanlı web servisleri geliştirmiş olmak
- ı) İlişkisel veri tabanı tasarımı, optimizasyon ve performans artırımı konusunda bilgi ve tecrübe sahibi olmak
- i) Yaygın olarak kullanılan ilişkisel veri tabanlarından (MSSQL, ORACLE, DB2, MySQL) en az biri ile geniş ölçekli uygulama geliştirmiş olmak
- j) Yazılım geliştirme yaşam döngüsü ve yazılım mühendisliği süreçleri konularında bilgi ve tecrübe sahibi olmak
- k) Ekip çalışmasına uygun, disiplinli, yeni teknolojileri öğrenmeye meraklı ve çözüm odaklı olmak

2) Aşağıda listelenmiş nitelikler zorunlu olmamak ile birlikte tercih sebebidir

- a) “Genel Şartlar” başlığının (b) maddesinde belirtilen bölümlerin herhangi birinden mezun olmak
- b) Linux ortamlarının kurulumları ve konfigürasyonlarının yapılması konusunda deneyim sahibi olmak
- c) Perl, Python, Shell veya Bash Scripting dillerinin en az birinde deneyime sahip olmak,
- ç) Yaygın olarak kullanılan uygulama sunucularının (IIS, Apache, nginx vb.) yapılandırılması ve performansına yönelik iyileştirme işlemlerini gerçekleştirmiş olmak
- d) Mikro servis mimarisi hakkında bilgi sahibi olmak
- e) Konteyner mimarisi (Docker, Kubernetes, OpenShift vb.) aracılığı ile uygulama çalıştırma konusunda bilgi sahibi olmak
- f) Canlı ortam öncesi test, eğitim vb. ortamlar için ihtiyaç duyulan Devops süreç yapısının kurulması ve yapılandırılması konusunda deneyim sahibi olmak
- g) Devops ihtiyaçlarının belirlenip hayata geçirilmesi ve idame ettirilmesi konularında deneyim sahibi olmak
- ğ) Javascript frameworkleri (Angular, React, VueJS vb), HTML, CSS gibi Front-End web teknolojileri konusunda tecrübeli olmak
- h) CI/CD süreçlerinin (AzureDevops, Jenkins, GitLab CI vb.) yönetimi konusunda deneyim sahibi olmak
- ı) Otomatikleştirilmiş yapılar dahil olmak üzere CI/CD metodolojilerinin izlenmesi ve iyileştirilmesi konusunda deneyim sahibi olmak

2. BAŞVURU ŞEKLİ, YERİ ve TARİHİ

Adaylar ilan edilen pozisyonlardan en fazla iki tanesi için başvuruda bulunabileceklerdir. Başvurular, ilanda belirtilen belgelerin eksiksiz ve doğru bir şekilde doldurulmasıyla birlikte, 21.08.2023-13.09.2023 tarihleri arasında, (<https://isealimkariyerkapisi.cbiko.gov.tr/>) adresi üzerinden elektronik ortamda yapılacaktır.

Başvurular elektronik ortamda alınacağından **posta yoluyla veya bizzat müracaatlar kabul edilmeyecektir.**

Başvurular, e-Devlet şifresi ile yapılacağından, adayların (www.turkiye.gov.tr) hesabının bulunması zorunludur. Söz konusu hesabın kullanılabilmesi için, adayların e-Devlet şifresi alması gerekmektedir.

Adaylar, e-Devlet şifresi içeren zarfı PTT Merkez Müdürlüklerinden, şahsen başvuru ile T.C.Kimlik Numarasının bulunduğu kimliğini ibraz ederek temin edebilirler.

3. BAŞVURU İÇİN GEREKLİ BELGELER

1	Fotoğraflı Özgeçmiş	Özgeçmiş metinlerindeki kısımlar; başvuru pozisyon için belirlenen maddelere cevap olacak şekilde, aranan bilgi ve tecrübeler detaylandırılarak sunulacaktır. Özel şartlarda belirtilen tecrübeler için belge sunulması ya da tecrübelerin karşılandığının özgeçmişte belirtilmesi gerekmektedir. (Adayın Fotoğraflı özgeçmişi, e devlet üzerinden yapılan başvuru esnasında "Diğer Bilgiler" bölümüne pdf formatında yüklenmesi gerekmektedir.)
2	Mezuniyet Belgeleri	Aşlını ibraz etmek kaydıyla fotokopisi ya da e-Devlet Kapısından alınan karekodlu çıktısı, (Sistemden otomatik aktarılacaktır, aktarılmaması durumunda pdf formatında yüklenmesi gerekmektedir.) Eğimini yurtdışında tamamlamış olanların diploma denklik belgesinin onaylı örneği (Adayın diploma denklik belgesi e-devlet üzerinden yapılan başvuru esnasında "Diğer Bilgiler" bölümüne pdf formatında yüklenmesi gerekmektedir.)
3	Yabancı Dil Belgesi	İngilizce dilinde Yabancı Dil Bilgisi Seviye Tespit Sınavı (YDS) veya eş değerliği Yükseköğretim Kurulu tarafından kabul edilen bir sınavdan almış oldukları puanı gösteren belgede "Sonuç Belgesi Kontrol Kodunun" bulunması gerekmektedir. (Sistemden otomatik aktarılacaktır, aktarılmaması durumunda pdf formatında "Diğer Bilgiler" bölümüne pdf yüklenmesi gerekmektedir.)
4	Güncel programlama dillerinden en az ikisini bildiğini gösteren belge	Belge olarak öğrenilen programlama dillerinin belirtildiği onaylı lisans veya lisansüstü transkript belgesi veya mezun olunan bölümden alınan eğitimi yapılan programlama dillerini belirten onaylı yazı, çalışılan yerden alınan ve kullanılan programlama dillerini gösteren onaylı yazı veya eğitim kurumlarından alınan kurs katılım sertifikaları gibi belgeler kabul edilecektir. (e-devlet üzerinden yapılan başvuru esnasında "Diğer Bilgiler" bölümüne pdf formatında yüklenmesi gerekmektedir.)

5	Mesleki Tecrübe Sürelerini Gösteren Belgeler	<p>Çalışılan iş yerinin niteliğine göre alınacaktır. Buna göre:</p> <p>a) Özel sektörde çalışılan süreler için barkodlu SGK hizmet dökümü,</p> <p>b) Kamu kurumlarında çalışılan süreler için kurumdan alınacak belge,</p> <p>Mesleki tecrübe sürelerinin hesabında sadece lisans mezuniyeti sonrasındaki hizmetler dikkate alınacaktır. (e-devlet üzerinden yapılan başvuru esnasında “Diğer Bilgiler” bölümüne pdf formatında yüklenmesi gerekmektedir.)</p>
6	Mesleki Tecrübenin Bilişim Personeli Olarak Geçtiğini Gösteren Belgeler	<p>Başvurulan pozisyonlar için özel şartlarda belirtilen mesleki tecrübe şartını gösteren belgelerin; başvurulan pozisyonlar ile ilgili alan bilgisi, çalışılan hizmetler/projeler ve bu hizmetlerin/projelerin kapsamı, çalışma süreleri gibi bilgileri içeriyor olması gerekmektedir. İstenen mesleki tecrübe şartını gösteren belgeler, bu alanda hizmetin/projenin geçtiği iş yerlerindeki bağlı olunan yöneticiler, söz konusu hizmetlerde/projelerde birlikte çalışılan diğer yöneticiler veya ilgili insan kaynakları birimlerinden en az biri tarafından ıslak imzalanmış ve varsa kaşelenmiş olarak onaylatılacaktır. İstenen mesleki tecrübe şartını gösteren belgeleri imzalayan kişilerin erişilebilir telefon, e-posta ve adres bilgileri ile pozisyon bilgilerinin de aynı belge içerisinde ayrıca yer alması gerekmektedir. Başvuru değerlendirme komisyonu, sağlanan bilgi ve belgelerin doğruluğunu teyit etmek isterse, bu bilgileri ve belgeleri onaylayan gerçek ve/veya tüzel kişilerle iletişime geçebilecektir. Sağlanan bilgi ve belgelerin doğruluğu teyit edilmezse adayın başvurusu geçersiz sayılacaktır. (e-devlet üzerinden yapılan başvuru esnasında “Diğer Bilgiler” bölümüne pdf formatında yüklenmesi gerekmektedir.)</p>
7	Sertifikalar	<p>Başvurulan pozisyonlar için özel şartlarda istenilen sertifikalar ve nitelikleri gösteren belgelerdir. Bu belgeler sınavla alınmış olmalıdır. Tüm sertifikalar, verildikleri kuruluşun belirlediği sertifika geçerlilik sorgulama yöntemleriyle Üniversitemiz tarafından doğrulanacaktır. Sunulan sertifikaların doğrulanabilmesi için sertifika numarası, sorgulama ve doğrulama adresleri, sorgulama şifresi gibi bilgi ve belgelerin sağlanması adayın sorumluluğundadır. Sağlanan bilgi ve belgelerle sertifikanın geçerliliği teyit edilemezse söz konusu sertifika değerlendirmeye alınmayacaktır. (e-devlet üzerinden yapılan başvuru esnasında “Diğer Bilgiler” bölümüne pdf formatında yüklenmesi gerekmektedir.)</p>

Başvuru işleminin süresi içinde hatasız, eksiksiz ve bu ilanda belirtilen hususlara uygun olarak yapılmasından, istenilen belgelerin başvuru aşamasında sisteme yüklenmesinden, başvuruda bulunan adaylar sorumludur.

Bu hususlara riayet etmeyen adaylar herhangi bir hak talebinde bulunamayacaktır.

Üniversitemiz gerekli durumlarda ilanın her aşamasında iptal veya değişiklik yapma hakkına sahiptir.

İlanda bulunmayan hükümler için genel mevzuat hükümleri uygulanır.

Adayların, Kariyer Kapısı platformu tarafından e-Devlet üzerinden otomatik olarak çekilen (kayıtlı ve doğrulanmış) cep telefonu numarası ile e-posta adresi, gerekli hallerde adaylarla irtibat kurulabilmesi bakımından önemli olup, güncel tutulması gerekmektedir.

4. BAŞVURULARIN DEĞERLENDİRİLMESİ VE DUYURULMASI

Başvuruların incelenmesi sonucunda genel ve özel şartları sağlayan adaylardan, **KPSS P3 puanının yüzde yetmişi (KPSS puanı olmayan veya belge ibraz etmeyen adayın KPSS puanı 70 olarak dikkate alınır) ile yabancı dil puanının yüzde otuzunun (yabancı dil puanı belgesi ibraz etmeyenlerin yabancı dil puanı 0 (sıfır) olarak hesaplanacaktır.)** toplamı esas alınarak, yapılacak sıralamaya göre yüksek puanlıdan başlanarak pozisyonlara göre alınacak kişi, ilan edilen pozisyonların her biri için 10 (on) katı aday arasından seçilecektir.

Bu sıralamaya göre her bir pozisyon için son sırada aynı puana sahip birden fazla adayın bulunması halinde, bu adayların tamamı sınava kabul edilecektir.

Yazılı ve/veya sözlü/uygulamalı sınava girmeye hak kazanan adayların listesi <https://www.tau.edu.tr> internet adresinde **15.09.2023** tarihinde ilan edilecek olup, adaylar sınav sonuçlarına ilişkin bilgilere Kariyer Kapısı Kamu İşe Alım <https://isealimkariyerkapisi.cbiko.gov.tr/> Platformundan Sınavlarım/Mülakatlarım menüsünden de ulaşabileceklerdir. Ayrıca yazılı bildirim veya tebligat yapılmayacaktır. Sınava katılma hakkını elde edemeyen adaylara herhangi bir bildirimde bulunulmayacaktır.

5. SINAVIN ŞEKLİ VE KONULARI

- Sınav her pozisyon için bir yazılı/uygulamalı ve bir sözlü sınav olmak üzere iki aşamalı şekilde yapılacaktır.
- Sınavlarda, adayların kimlik tespitinde kullanılmak üzere, yanlarında fotoğraflı ve onaylı bir kimlik belgesi (nüfus cüzdanı, ehliyet veya pasaport) bulundurmaları gerekmektedir. Aksi halde adaylar sınava alınmayacaklardır.
- Yazılı/uygulamalı ve sözlü sınav konuları pozisyonlara uygun olarak yukarıdaki **“B. ÖZEL ŞARTLAR”** bölümünde belirtilen konulardır.

6. SINAV YERİ, TARİHİ

Yazılı/uygulamalı ve sözlü sınavlar aşağıda belirtilen tarihlerde Türk-Alman Üniversitesi Rektörlüğü Bilgi İşlem Daire Başkanlığında yapılacaktır.

Yazılı/Uygulamalı Sınav Tarihleri		Sözlü Sınav Tarihi
Kıdemli Sistem Yöneticisi	18 Eylül 2023- Saat:10.00	22 Eylül 2023- Saat:10.00
Kıdemli Bilgisayar Ağ Yöneticisi	19 Eylül 2023- Saat:10.00	
Yazılım Takım Lideri	20 Eylül 2023- Saat:10.00	
Uygulama Geliştirme Uzmanı	21 Eylül 2023- Saat:10.00	

7. DEĞERLENDİRME

Yazılı/uygulamalı ve sözlü sınavlar **100 (yüz)** tam puan üzerinden değerlendirilecektir. Yazılı/uygulamalı sınav puanının %50'si, sözlü sınav puanının ise %50'sinin toplamı **70 (yetmiş)** ve üzeri olan adaylar başarılı sayılacaktır. Sınav sonucunda başarılı sayılan en yüksek adaydan başlamak üzere sınav başarı sırası oluşturulacak ve ilan edilen pozisyon sayısı kadar adayla sözleşme yapılacaktır.

8. SONUÇLARIN İLANI VE İŞE BAŞLAMA

- Her bir pozisyon için sözleşme imzalamaya hak kazanan adaylar başarı sırasına göre belirlenecek, asıl ve yedek olarak kazanan adayların listesi <https://www.tau.edu.tr> internet sitesinde ilan olup, adaylar sınav sonuçlarına ilişkin bilgilere Kariyer Kapısı Kamu İşe Alım <https://isecalimkariyerkapisi.cbiko.gov.tr/> Platformundan Sınavlarım/Mülakatlarım menüsünden de ulaşabileceklerdir.
- Listede adı bulunan asıl adaylara ilan tarihinden itibaren en geç 5 (beş) iş günü içerisinde posta yolu ile tebligat yapılacak olup adreslerine yapılan tebligatın tebliğ tarihinden itibaren en geç 10 (on) iş günü içerisinde adaylar sözleşme imzalamak, sözleşmede belirtilecek tarihte işe başlamak ve istenilen belgeleri teslim etmek üzere müracaatta bulunacaklardır.
- Adreslerine yapılan tebligatın tebliğ tarihinden itibaren 10 (on) iş günü içerisinde Üniversitemize müracaat etmeyen, sözleşme imzaladığı halde sözleşmede belirtilen tarihte işe başlamayan veya bu sürenin dolduğu gün itibarıyla onbeş günü geçmeyen ve belgeyle ispat edilebilen kabul edilebilir mazeretini bildirmeyen adaylar, hakkından feragat etmiş sayılır.
- Asıl adaylardan hakkından feragat etmiş sayılanların yerine ilan edilen yedek adaylarında işe başlama işlemleri hakkında yukarıda belirtilen esaslar uygulanır.
- Gerçeğe aykırı beyanda bulunanlar ile sınava girme şartlarını taşımadıkları halde sınava girip başarılı olan adaylarla; ayrıca Güvenlik Soruşturması ve Arşiv Araştırması sonuçları olumsuz olan adaylarla sözleşme yapılmayacaktır. Sözleşme imzalandıktan sonra, işe alınma açısından gerekli olan niteliklerden herhangi birinin taşımadığının anlaşılması halinde ise sözleşme feshedilecektir. Ayrıca, gerçeğe aykırı beyanda bulunanlar hakkında hukuki işlem yapılacaktır.

9. SÖZLEŞME ÜCRETLERİ

Sıra No	Alınacak Personel Sayısı	Sınava Çağrılacak Aday Sayısı	Pozisyonu	Aylık Brüt Sözleşme Ücreti Katsayı Tavanı	Aylık Brüt Sözleşme Ücreti Tavanı (TL)*
1	1	10	Kıdemli Sistem Yöneticisi	3 katına kadar	74.623,20-TL
2	1	10	Kıdemli Bilgisayar Ağ Yöneticisi	3 katına kadar	74.623,20-TL
3	1	10	Yazılım Takım Lideri	2 katına kadar	49.748,80-TL
4	2	20	Uygulama Geliştirme Uzmanı	2 katına kadar	49.748,80-TL
Toplam	5	50			

Aylık brüt sözleşme ücreti; 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4 üncü maddesinin (B) bendine göre istihdam edilenler için sözleşme ücret tavanının ÖZEL ŞARTLAR başlığı altında belirtilen katları ile çarpımı sonucu bulunacak tutardır. Ancak Kurum, tavan ücretin altında sözleşme düzenlemeye ve ödeme yapmaya yetkilidir.

Sözleşmeli bilişim personeline 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 6 ncı maddesi hükmü uyarınca sözleşme ücreti dışında herhangi bir ad altında (ek ödeme, fon, fazla mesai v.s.) başkaca bir ödeme yapılamaz.

10. İLETİŞİM BİLGİLERİ

10.1. Adres ve Telefon Bilgileri:

Türk-Alman Üniversitesi Rektörlüğü Personel Daire Başkanlığı
Rektörlük Binası Şahinkaya Cad. No:106 Beykoz / İSTANBUL
Telefon: (0216) 333 30 00 / 3563 - 3566

8.2. Özel Şartlarla İlgili Sorular İçin:

e-mail: nbp-basvuru@tau.edu.tr
İlanen duyurulur.

Türk-Alman Üniversitesi Rektörlüğünden:

ÖĞRETİM ELEMANI ALIM İLANI

Üniversitemize “Öğretim Üyesi Dışındaki Öğretim Elemanı Kadrolarına Yapılacak Atamalarda Uygulanacak Merkezi Sınav ile Giriş Sınavlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik” hükümleri uyarınca ağıktan veya yeniden atama yoluyla, 2547 sayılı Kanun 50/d maddesi uyarınca Araştırma Görevlisi alınacaktır.

İlan Tarihi : 21.08.2023

Son Başvuru Tarihi : 04.09.2023 (mesai bitimine kadar)

Ön Değerlendirme Tarihi : 06.09.2023

Sınava Giriş Tarihi : 08.09.2023

Sonuçların Açıklama Tarihi : 11.09.2023

SIRA NO	BİRİMİ	BÖLÜMÜ	ABD	KADRO ÜNVANI	ADET	ALES PUANI (en az)	NİTELİK	ARANILAN YABANCI DİL
1	Mühendislik Fakültesi	Bilgisayar Mühendisliği	Bilgisayar Bilimleri	Araştırma Görevlisi	1	SAY:70	- Bilgisayar Mühendisliği Lisans derecesine sahip olmak, Bilgisayar Mühendisliği alanında yüksek lisans veya doktora yapıyor olmak.	Almanca veya İngilizce
2	Mühendislik Fakültesi	İnşaat Mühendisliği	Yapı Malzemesi	Araştırma Görevlisi	1	SAY:70	- Lisansını İnşaat Mühendisliği alanında almış olmak ve İnşaat Mühendisliği alanında yüksek lisans yapıyor olmak.	Almanca veya İngilizce

- Adayların 657 sayılı Kanununun 48. maddesindeki şartları taşımaması gerekmektedir.

- Araştırma Görevlisi kadrosuna başvurabilmek için ilana ilk başvuru tarihi itibarıyla 35 yaşını doldurmamış olmak gerekir. Devlet Yükseköğretim Kurumlarının Araştırma Görevlisi kadrolarına başvurularda, tezli yüksek lisans, doktora veya sanatta yeterlilik eğitimi öğrencisi olmak şartı aranır.

- Ön değerlendirme ve değerlendirme aşamalarında lisans mezuniyeti notunun hesaplanmasında kullanılacak 4'lük ve 5'lik not sistemlerinin 100'lük not sistemine eşdeğerliği Yükseköğretim Kurulu Kararıyla belirlenir.

- Öğretim Üyesi Dışındaki Öğretim Elemanı Kadrolarına Yapılacak Atamalarda uygulanacak Merkezi Sınav ile Giriş Sınavlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmeliğin 11. maddesi uyarınca, "ilan edilen alanla ilgili bilgi düzeyini ölçecek şekilde yapılacak bilim alanı sınav notunun" Üniversitemiz Senato Kararı gereği; en az 55 puan olması gerekmektedir.

- Öğretim Üyesi Dışındaki Öğretim Elemanı Kadrolarına Yapılacak Atamalarda Uygulanacak Merkezi Sınav İle Giriş Sınavlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik'in 6. maddesinin 2. fıkrası uyarınca, Üniversitemiz Senato Kararı gereği başvuran adayların yabancı dil (Almanca) puanının en az 65 olması gerekmektedir.

- İlanımızda İngilizce dil şartı istenilen Araştırma Görevlisi kadroları için; Öğretim Üyesi Dışındaki Öğretim Elemanı Kadrolarına Yapılacak Atamalarda Uygulanacak Merkezi Sınav İle Giriş Sınavlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik'in 6. maddesinin 2. fıkrası uyarınca, Üniversitemiz Senato Kararı gereği başvuran adayların yabancı dil (İngilizce) puanının YÖKDİL sınav sonuç belgesi sunmaları halinde en az 85, diğer eşdeğerliliği kabul edilen dil belgelerinde en az 80 olması gerekmektedir.

- Yapılan ilanlara İngilizce dil belgesi ile başvuran ve atanmaya hak kazanan Araştırma Görevlilerinin ilgili Fakülte tarafından Üniversitemiz Yabancı Diller Yüksekokulunda Almanca dili öğrenimi için görevlendirilecek ve görevlendirilme tarihinden itibaren 1 (bir) yıl süre içerisinde TestDaf sınavından 14 puan veya ÖSYM tarafından yapılan veya eşdeğerliliği kabul edilen bir Almanca dil sınavından en az 70 puan almayı taahhüt etmeleri gerekmektedir.

- İlanda yer alan Araştırma Görevlisi kadrolarına başvuracak adayların ilanda belirtilen yüksek lisans veya doktora kayıtlarının İstanbul'da bulunan Üniversitelerin birinde olması gerekmektedir.

MUAFİYET:

Doktora veya tıpta, diş hekimliğinde, eczacılıkta ve veteriner hekimlikte uzmanlık ya da sanatta yeterlik eğitimini tamamlamış olanlarda, Öğretim Üyesi Dışındaki Öğretim Elemanı Kadrolarına Yapılacak Atamalarda Uygulanacak Merkezi Sınav ile Giriş Sınavlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik'in 7. maddesinin 4. ve 5. fıkraları kapsamındaki öğretim görevlisi kadrolarına atanacak olanlarda, yükseköğretim kurumlarında öğretim elemanı kadrolarında çalışmış veya çalışmakta olanlarda uluslararası anlaşmalarla kurulan üniversitelerde Almanca ve Fransızca öğretimi için istihdam edilecek Yükseköğretim Kurumlarında Yabancı Dil Öğretimi ve Yabancı Dille Öğretim Yapılmasında Uyulacak Esaslara İlişkin Yönetmeliğin 8 inci maddesinin yedinci fıkrasındaki şartlardan aşağı olmamak kaydıyla Senato tarafından belirlenecek ilgili yabancı dili öğretme bilgi ve yetkinliğine sahip öğretim görevlisi adaylarında merkezi sınav şartı aranmaz.

Meslek Yüksekokullarının; Öğretim Üyesi Dışındaki Öğretim Elemanı Kadrolarına Yapılacak Atamalarda Uygulanacak Merkezi Sınav ile Giriş Sınavlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik'in 6. maddesinin 4. Fıkrasında kapsamındaki Öğretim Görevlisi kadroları haricindeki öğretim elemanı kadrolarına yapılacak başvurularda yabancı dil şartı aranmaz.

İSTENİLEN BELGELER:

- 1- Başvuru Formu (www.tau.edu.tr adresinden ulaşılabilir.)
- 2- Özgeçmiş
- 3- Nüfus Cüzdanı Fotokopisi
- 4- Öğrenim Belgeleri ve transkript
- 5- Yabancı ülkelerden alınmış diplomaların Üniversitelerarası Kurul tarafından onaylanmış denklik belgeleri
- 6- Yabancı Dil Belgesi (Almanca en az 65) (İngilizce YÖKDİL en az 85 diğer eşdeğerliliği kabul edilen dil belgelerinde ise en az 80)
- 7- ALES Belgesi (en az 70)
- 8- 2 adet fotoğraf
- 9- Erkek Adayların askerlikle ilgili terhis, tecil veya muaf olduklarını gösterir belge
- 10- Varsa Onaylı Hizmet Belgesi/Tecrübe Belgesi (Daha önce kamu hizmetinin yerine getirildiği kurum ve kuruluşlardan alınacak onaylı hizmet belgesi)
 - Başvuruların şahsen veya posta yolu ile kadronun ilan edildiği birime yapılması gerekmektedir.
 - Postada meydana gelebilecek gecikmeler dikkate alınmayacaktır. Başvuruların ilanda belirtilen son başvuru tarihinde Üniversitemize ulaşmış olması gerekmektedir.
 - Başvuru sırasında yukarıda belirtilen belgelerin onaylı suretlerini ibraz etmeleri gerekmektedir.
 - Adaylar ilan edilen kadrolardan ancak birine başvuru yapabilir. Aynı ilan dönemi içinde birden fazla kadroya başvuru yapılması halinde adayın başvuruları değerlendirmeye alınmayacaktır.
 - Üniversitemiz web sayfasında yapılacak duyurular tebligat mahiyetinde olduğundan ayrıca kişilere yazılı tebligat yapılmayacaktır.

* Üniversitemiz uygun gördüğü takdirde ilanın her aşamasını iptal edebilir.

İLETİŞİM BİLGİLERİ:

Mühendislik Fakültesi:

Fakülteler Binası Şahinkaya Caddesi No:94, 34820 Beykoz / İSTANBUL

E-posta : muhendislik@tau.edu.tr,

Tel. : 0216 333 31 04 - 0216 333 31 08

Türk-Alman Üniversitesi Rektörlüğünden:

ÖĞRETİM ELEMANI ALIM İLANI

Üniversitemize “Öğretim Üyesi Dışındaki Öğretim Elemanı Kadrolarına Yapılacak Atamalarda Uygulanacak Merkezi Sınav ile Giriş Sınavlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik” hükümleri uyarınca açıktan veya yeniden atama yoluyla, 2547 sayılı Kanununun 31. maddesi uyarınca Öğretim Görevlisi alınacaktır.

İlan Tarihi : 21.08.2023

Son Başvuru Tarihi : 04.09.2023 (mesai bitimine kadar)

Ön Değerlendirme Tarihi : 06.09.2023

Sınava Giriş Tarihi : 08.09.2023

Sonuçların Açıklama Tarihi : 11.09.2023

SIRA NO	BİRİMİ	KADRO UNVANI	ADET	ALES PUANI (en az)	NİTELİK	ARANILAN YABANCI DİL
1	Yabancı Diller Yüksekokulu	Öğretim Görevlisi (Ders Verecek)	5	SÖZ:70	Almanca Öğretmenliği, Alman Dili ve Edebiyatı veya Almanca Mütercim Tercümanlık Bölümü lisans mezunu olup, herhangi bir alanda tezli yüksek lisans mezunu olmak.	Almanca

- Adayların 657 sayılı Kanununun 48. maddesindeki şartları taşıması gerekmektedir.

- Ön değerlendirme ve değerlendirme aşamalarında lisans mezuniyeti notunun hesaplanmasında kullanılacak 4'lük ve 5'lik not sistemlerinin 100'lük not sistemine eşdeğerliği Yükseköğretim Kurulu Kararıyla belirlenir.

- Yükseköğretim Kurulu tarafından kabul edilen merkezi yabancı dil sınavından en az 85 puan veya eşdeğerliği kabul edilen bir sınavdan bu puan muadili bir puan almış olmak gerekir.

MUAFİYET:

Doktora veya tıpta, diş hekimliğinde, eczacılıkta ve veteriner hekimlikte uzmanlık ya da sanatta yeterlik eğitimi tamamlamış olanlarda, Öğretim Üyesi Dışındaki Öğretim Elemanı Kadrolarına Yapılacak Atamalarda Uygulanacak Merkezi Sınav ile Giriş Sınavlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik'in 7. maddesinin 4. ve 5. fıkraları kapsamındaki öğretim görevlisi kadrolarına atanacak olanlarda, yükseköğretim kurumlarında öğretim elemanı kadrolarında çalışmış veya çalışmakta olanlarda uluslararası anlaşmalarla kurulan üniversitelerde Almanca ve Fransızca öğretimi için istihdam edilecek Yükseköğretim Kurumlarında Yabancı Dil Öğretimi ve Yabancı Dille Öğretim Yapılmasında Uyulacak Esaslara İlişkin Yönetmeliğin 8 inci maddesinin yedinci fıkrasındaki şartlardan aşağı olmamak kaydıyla Senato tarafından belirlenecek ilgili yabancı dili öğretme bilgi ve yetkinliğine sahip öğretim görevlisi adaylarında merkezi sınav şartı aranmaz.

Meslek Yüksekokullarının; Öğretim Üyesi Dışındaki Öğretim Elemanı Kadrolarına Yapılacak Atamalarda Uygulanacak Merkezi Sınav ile Giriş Sınavlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik'in 6. maddesinin 4. Fıkrasında kapsamındaki Öğretim Görevlisi kadroları haricindeki öğretim elemanı kadrolarına yapılacak başvurularda yabancı dil şartı aranmaz.

İSTENİLEN BELGELER:

1- Başvuru Formu (www.tau.edu.tr adresinden ulaşılabilir.)

2- Özgeçmiş

3- Nüfus Cüzdanı Fotokopisi

4- Öğrenim Belgeleri ve transkript

5- Yabancı ülkelerden alınmış diplomaların Üniversitelerarası Kurul tarafından onaylanmış denklik belgeleri

6- Yabancı Dil Belgesi (Almanca en az 85)

7- ALES Belgesi (en az 70)

8- 2 adet fotoğraf

9- Erkek Adayların askerlikle ilgili terhis, tecil veya muaf olduklarını gösterir belge

10- Varsa Onaylı Hizmet Belgesi/Tecrübe Belgesi (Daha önce kamu hizmetinin yerine getirildiği kurum ve kuruluşlardan alınacak onaylı hizmet belgesi)

- Başvuruların şahsen veya posta yolu ile kadronun ilan edildiği birime yapılması gerekmektedir.

- Postada meydana gelebilecek gecikmeler dikkate alınmayacaktır. Başvuruların ilanda belirtilen son başvuru tarihinde Üniversitemize ulaşmış olması gerekmektedir.

- Başvuru sırasında yukarıda belirtilen belgelerin onaylı suretlerini ibraz etmeleri gerekmektedir.

- Üniversitemiz web sayfasında yapılacak duyurular tebligat mahiyetinde olduğundan ayrıca kişilere yazılı tebligat yapılmayacaktır.

* Üniversitemiz uygun gördüğü takdirde ilanın her aşamasını iptal edebilir.

İLETİŞİM BİLGİLERİ:

Yabancı Diller Yüksekokulu

Yabancı Diller Yüksekokulu Binası Şahinkaya Caddesi No:104, 34820 Beykoz/

İSTANBUL

E-posta : ydyo.mudurluk@tau.edu.tr,

Tel. : 0216 333 32 80 - 0216 333 32 83-84

8439/1-1